

## Оплата путевок может осуществляться за счет сумм страховых взносов в Фонд социального страхования

### Путевки для работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными факторами

#### Пакет документов:

1. Заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер.
2. План финансового обеспечения предупредительных мер в будущем году.
3. Заключительный акт врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников.
4. Списки работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте.
5. Копия лицензии организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников на территории Российской Федерации.
6. Копия договоров (счетов) на приобретение путевок.
7. Калькуляция стоимости путевки.

#### Источник финансирования:

Возвратные средства ФСС – 20% от суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за прошедший отчетный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в прошедшем году.

#### **Важно!**

1. Подать пакет документов в Территориальное отделение в **ФСС до 1 августа т.г.**
2. Путевки являются бесплатными для работника, на них не начисляются дополнительные налоги.

С целью снижения производственного травматизма и количества профессиональных заболеваний, а так же экономической заинтересованности страхователей в снижении профессиональных

рисков в Федеральном законе № 125-ФЗ предусмотрено финансирование профилактических мероприятий по охране труда в счет страховых взносов страхователя согласно, перечня, установленного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 580н от 10.12.2012 «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» в редакции приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 мая 2013 г., 20 февраля 2014 г., 29 апреля, 14 июля 2016 г., от 31.10.2017, от 31.08.2018, от 03.12.2018

## Пояснение

Финансовое обеспечение на проведение мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2019 году осуществляется Региональным отделением на основании Федерального закона от 28.11.2018 № 431-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» и в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н (далее – Правила), за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке в 2019 году и не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за 2018 год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в 2018 году.

Финансирование санаторно-курортных путевок за счет возвратных средств ФСС позволит предприятию поддержать и мотивировать в кризисной экономической ситуации работников компании, занятых на работах с вредными и(или) опасными факторами, дополнительной социальной выплатой в виде бесплатной для работника путевки. Причем эти социальные выплаты не потребуют от предприятия дополнительных финансовых средств, а будут осуществлены за счет сумм страховых взносов в ФСС.

## Поправки

Текст Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников,

занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, приведен в соответствии с Федеральным законом от 28.11.2018 N 431-ФЗ "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов";

- установлена возможность увеличения объема средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, до **30 процентов сумм страховых взносов** на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости;
- расширен перечень предупредительных мер, финансируемых за счет сумм страховых взносов (включено санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством);
- увеличена с 10 000 тысяч рублей до 25 000 тысяч рублей сумма начисленных за предшествующий год страховых взносов страхователей, по которым решение о финансовом обеспечении предупредительных мер принимается территориальным органом ФСС РФ (в том числе после согласования с ФСС РФ).

## **ФЗ от 23.04.2018 N 113-ФЗ**

### **НК РФ Статья 255. Расходы на оплату труда**

В расходы налогоплательщика на оплату труда включаются любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной формах, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации, трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами.

**Ст. 255 (в ред. ФЗ от 23.04.2018 N 113-ФЗ) применяется к договорам о реализации туристского продукта, заключенным начиная с 01.01.2019.**

24.2) расходы на оплату услуг по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории Российской Федерации в соответствии с договором о реализации туристского продукта, оказанных работникам, их супругам, родителям, детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 18 лет, подопечным в возрасте до 18 лет, а также детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 24 лет, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, бывшим подопечным (после прекращения опеки или попечительства) в возрасте до 24 лет, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях. В целях настоящего пункта услугами по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории Российской Федерации признаются следующие услуги, оказанные по договору о реализации туристского продукта, заключенному работодателем с туроператором или турагентом:

- услуги проживания туриста в гостинице (гостиницах) или ином (иных) средстве (средствах) размещения, объекте санаторно-курортного лечения и отдыха, расположенных на территории Российской Федерации, включая услуги питания туриста, если услуги питания предоставляются в комплексе с услугами проживания в гостинице или ином средстве размещения, объекте санаторно-курортного лечения и отдыха;
- услуги по санаторно-курортному обслуживанию; Указанные в настоящем пункте расходы учитываются в размере фактически произведенных расходов на услуги по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории Российской Федерации, но не более 50 000 рублей в совокупности за налоговый период на каждого из граждан, перечисленных в абзаце первом настоящего пункта, и при условии выполнения требования, установленного абзацем девятым пункта 16 настоящей части; (п. 24.2 введен Федеральным законом от 23.04.2018 N 113-ФЗ).

## **Затраты на отдых работников – в расходы по налогу на прибыль.**

Федеральный закон от 23.04.2018 № 113 ФЗ[1] внес поправки в ст. 255 НК РФ и зеркальные коррективы в ст. 270 НК РФ.

Перечень расходов на оплату труда (ст. 255 НК РФ) в целях гл. 25 НК РФ расширился еще на один п. 24.2 – на расходы на оплату организацией отдыха работников.

**Кому можно будет оплатить отдых?** Рассматриваемые услуги для целей включения их в расходы по налогу на прибыль могут быть оказаны как работникам, так и их супругам, родителям, детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 18 лет, подопечным в возрасте до 18 лет, а также детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 24 лет,

обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, бывшим подопечным (после прекращения опеки или попечительства) в возрасте до 24 лет, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях.

**Максимальная сумма на отдых.** Рассматриваемые расходы учитываются для целей налога на прибыль в размере фактически произведенных расходов, но не более **50 000 руб.** в совокупности за налоговый период на каждого из перечисленных выше граждан.